

Vakantiegeld uitbetalen?

Reken op Svea als cashflowversneller.

De meestgestelde vragen over vakantiegeld



Wanneer moeten bedrijven vakantiegeld uitbetalen?

Wettelijk moeten werkgevers uiterlijk 30 juni vakantiegeld betalen. Vaak gebeurt dit al in mei. Je mag het vakantiegeld ook in termijnen betalen, zoals per maand. Maar dit moet wel in de arbeidsovereenkomst staan.



Hoeveel vakantiegeld moeten bedrijven uitbetalen?

In [de wet](#) staat dat vakantiegeld minimaal 8% van het bruto jaarsalaris moet zijn. Salaris zoals een winst- en eindejaarsuitkering tellen niet mee voor de berekening. Is er een CAO? Dan gelden de regels daarin.



Ben je verplicht vakantiegeld uit te betalen?

Je moet jaarlijks vakantiegeld betalen. Doe je dit niet? Dan kunnen medewerkers dit melden bij de arbeidsinspectie en riskeer je [een boete](#) tot wel €40.000 per werknemer.



Mag je vakantiegeld eerder of later uitbetalen?

Je mag vakantiegeld eerder betalen, maar dit hoeft niet. Uitstel mag niet zomaar. Daarvoor moet het arbeidscontract aangevuld worden met een schriftelijke toestemming van de werknemer.



Goed om te weten

Controleer altijd de afspraken in het arbeidscontract. Die zijn leidend.

[Extra info? Lees meer](#)



Wat als een medewerker...*

...een hoog salaris heeft?	Dan moet je min. 8% over 3 keer het minimumloon betalen.
...ziek is?	Dan bouwt de medewerker nog steeds vakantiegeld op.
...uit dienst gaat?	Je moet het tot dan opgebouwde vakantiegeld direct betalen.
...overuren maakt?	Hierover moet ook vakantiegeld worden uitbetaald.
...uitzendkracht is?	Dan betaalt het uitzendbureau vakantiegeld aan hem. De inlener betaalt niets extra, want het zit bij het tarief in.

*Ook hierbij zijn de afspraken in het arbeidscontract leidend.

SALARIS BETALEN

Weten hoe factoring altijd kan helpen bij het uitbetalen van salaris?

[Klik voor meer info](#)

5 tips om vakantiegeld uit te betalen



1. Verlaag of verleng betaling waar mogelijk

Verschuif betaling bijv. naar juni. Of betaal het minimum bij een hoog salaris (8% over 3x het minimumloon). Volg ook hierbij altijd het contract.



2. Vraag leveranciers (eenmalig) om langere betaaltermijnen

Vraag uitstel van betaling van facturen aan de leverancier. Zo houd je langer geld in kas om vakantiegeld mee te betalen.



3. Ga in gesprek met je personeel

Als uitzondering mag je een schriftelijk akkoord vragen aan werknemers om vakantiegeld later in het jaar of in termijnen te betalen.



4. Gebruik een seizoenskrediet of opschorting van aflossing bij de bank

Een seizoenskrediet vangt tijdelijke extra uitgaven op, als er nu weinig tot geen inkomsten zijn, maar je straks weer aan de slag kunt.



5. Maak gebruik van factoring als cashflowversneller

Heb je wel opdrachten afgerond, maar wacht je op de betaling? Kies voor factoring als financiering! Hoe het werkt? Je verkoopt je facturen aan Svea en krijgt ze direct betaald. Zo heb je morgen al een positieve cashflow om vakantiegeld te voldoen. Ook beheren wij de debiteuren op tijd en ben je 100% verzekerd. Dat geeft direct extra slagkracht.

[Meer over factoring](#)



SNEL ADVIES OP MAAT OVER FACTORING?

Schakel met Svea, en door!



Bel ons direct
06 - 82 45 22 39



Stuur een mail
info@svea.nl



Deel je gegevens
Aanvraagformulier

