



# verzuimabonnement

---

ondersteuning bij verzuim van A tot Z



## beperk verzuim door adequate begeleiding

Als werkgever doe je er alles aan om een goed werkklimaat en veilige werkomgeving te bieden aan je werknemers. Toch kan iedereen ziek worden.

Ziekteverzuim komt voor in bijna iedere organisatie. Denk aan:

- kortdurend ziekteverzuim
- frequent kortdurend (ziekte)verzuim
- langdurig ziekteverzuim
- ongeoorloofd ziekteverzuim

Kort verzuim is vervelend en kan vaak voorkomen worden door een goed werkklimaat en een goede communicatie. Het wordt een probleem als dit tot langdurig verzuim leidt. Denk aan ernstige gezondheidsproblemen, een ongeval of een conflict. Een professionele verzuimmanager helpt mee aan een gezonde en veilige werkomgeving.

**Spelen er andere zaken, zoals het niet mee willen werken aan re-integratie of een arbeidsconflict? Dan ondersteunen wij ook met juridisch advies en de arbeidsrechtelijke afwikkeling.**



## waarom is een verzuimmanager nodig?

Vanuit de arbeidsomstandighedenwet ben je als werkgever verantwoordelijk voor een veilige en gezonde werkomgeving. Om hieraan te voldoen is een basiscontract met een arbodienst verplicht, ook voor kleine werkgevers. Je kunt aansluiten bij een gecertificeerde arbodienst (regie ligt dan bij de arbodienst) of je kiest ervoor om de regie in eigen hand te houden. Je kunt gebruik maken van de 'maatwerkregeling' uit de Arbeidsomstandighedenwet. Bij de keuze kan een cao bepalend zijn.

Bij langdurig verzuim krijg je te maken met de Wet Verbetering Poortwachter. Deze wet schrijft voor dat je samen met je werknemer en met ondersteuning van een gespecialiseerd verzuimbedrijf of arbodienst moet werken aan zijn of haar re-integratie.

*"Ik word van het kastje naar de muur gestuurd en moet er zelf iedere keer achteraan bellen. Dan krijg ik vaak weer een andere medewerker aan de lijn die ons bedrijf en de zieke werknemer niet kent. Heel frustrerend."*

Herkenbaar? Het aanstellen van een verzuimmanager helpt bij dit beleid.



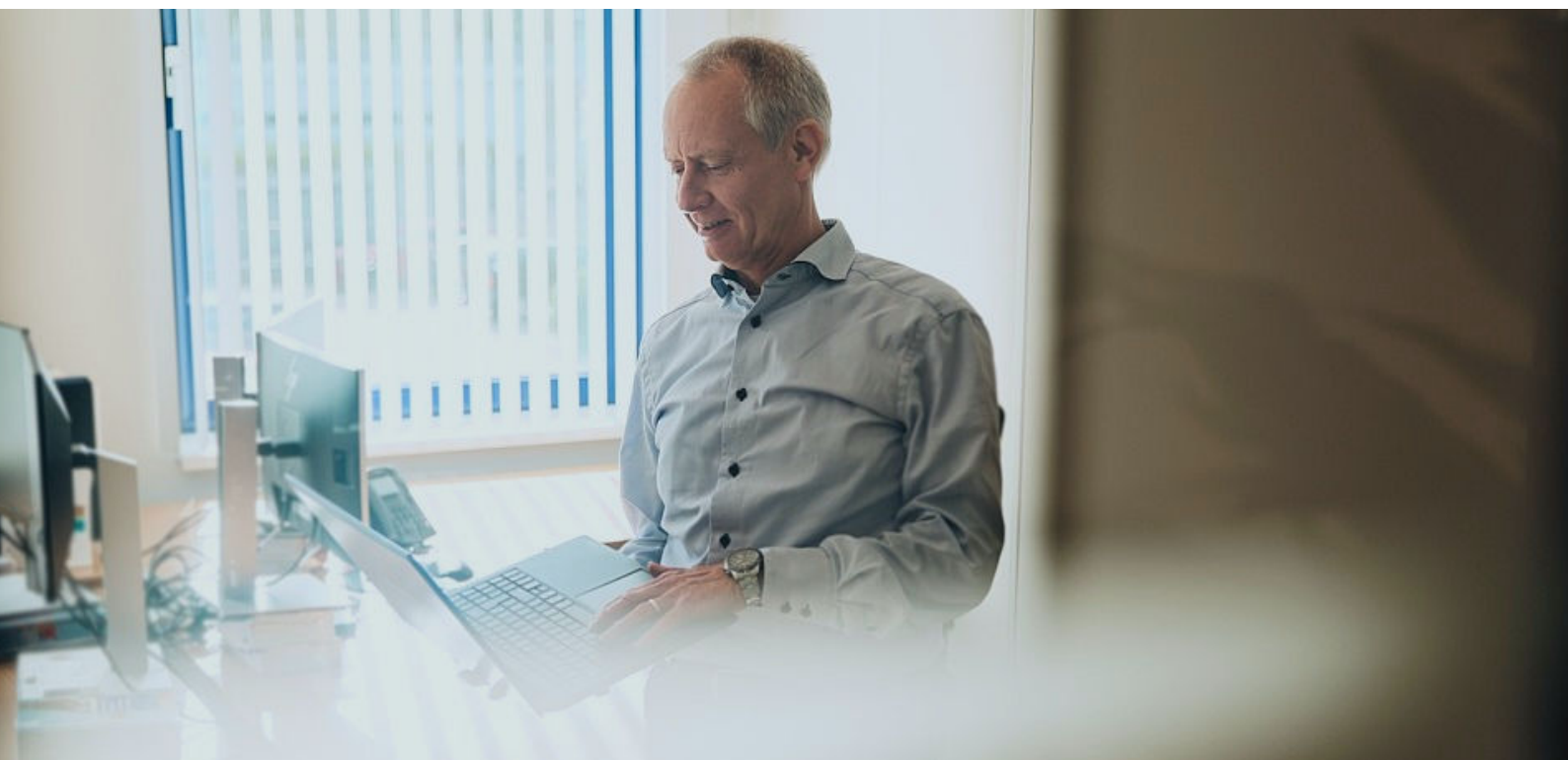
## wat kost een zieke medewerker?

De kosten voor een langdurig zieke werknemer zetten we op een rij. Bij langdurig ziekteverzuim heb je te maken met de volgende kosten:

- Loondoorbetaling:
  - 1e jaar: minimaal 70 % van het loon waarbij je niet onder het minimumloon mag komen
  - 2e jaar: minimaal 70 % van het loon
- Salaris vervangende werknemer
- Omzetverlies
- Re-integratie en verzuimbegeleiding
  - Bedrijfsarts, arbeidsdeskundige en andere specialisten
- Gaat je medewerker ziek uit dienst en ontvangt hij een WGA-uitkering? Dan krijg je (als je publiek verzekerd (UWV) bent) ook te maken met een verhoogde gedifferentieerde premie voor 10 jaar.
- Ben je privaat verzekerd? Dan ben je niet alleen de eerste 2 jaar ziekte, maar ook nog 10 jaar erna verantwoordelijk voor de re-integratie van je medewerker! Ook als hij inmiddels uit dienst is.

Naast de loondoorbetaling, verzekeringen, etc. kost de re-integratie van een werknemer over de eerste twee jaar gemiddeld genomen tussen de € 10.000 en € 15.000.

Met de inwerkingtreding van de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) is het intensief begeleiden van een zieke werknemer van groot belang geworden. Het loont meer dan ooit om jouw zieke medewerker zo snel mogelijk weer aan het werk te krijgen.





## onze dienstverlening

Wij zorgen voor een verzuimmanager die hét aanspreekpunt is voor jouw medewerkers. De verzuimmanager is van begin tot eind betrokken en werkt samen met jou aan een snel en volledig herstel van de medewerker.

Wat doen wij voor je?

### ✓ **Wet verbetering Poortwachter**

De vereisten van de Wet Verbetering Poortwachter worden in acht genomen. Je weet hierdoor dat je minder risico loopt om achteraf met een loonsanctie te worden geconfronteerd. Wij kijken hierbij niet alleen naar de termijnen, maar ook naar de inhoud.

### ✓ **Inzet bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen**

Wij werken met (BIG) geregistreerde bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen. De verzuimmanager informeert hen. Denk hierbij aan: de aard van jouw onderneming en jouw mening als werkgever over het verzuim van jouw werknemer. Maar ook de standpunten van de werknemer en de arbeidsmogelijkheden binnen jouw onderneming worden doorgenomen. Wij bewaken de te nemen acties en helpen je met het invullen van de benodigde formulieren.

### ✓ **Eén loket functie**

Je hebt één aanspreekpunt voor het verzuim. Via een online verzuimregistratiesysteem, kun je jouw werknemer ziek- en hersteld melden en alles rondom het verzuim regelen. Op basis van jouw verzuimmelding komen wij in actie. In de eerste week, vaak al op de eerste dag, heeft de verzuimmanager contact gehad met de zieke werknemer. Op basis van dit gesprek en/of op basis van jouw informatie wordt er een inschatting gemaakt of er direct interventies nodig zijn om het herstel te versnellen.

### ✓ **Juridische ondersteuning**

Maar wat als de zieke werknemer niet terugkeert naar het (eigen) werk? Wij adviseren/helpen bij:

- Mogelijke loonacties
- Het opstellen van een juridisch dossier
- Het ontslag als het dienstverband ten einde komt (bijv. bij wederzijds goedvinden, einde bepaalde tijd contract of na twee jaar ziekte)
- De afwikkeling bij het UWV of via de rechter

### ✓ **WIA**

Wij vragen WIA aan en zorgen dat alle stukken van de aanvraag aanwezig zijn. Ook beoordelen wij de correctheid van de WIA beslissing door het UWV. Ben je het niet eens met de beslissing? De verzuimmanager voert de bezwaar- en beroepsprocedures.

### ✓ **Verzuimverzekering**

De verzuimmanager maakt rapportages voor jouw verzekeraar. Indien nodig nemen wij contact op met jouw verzekeraar.



## ervaring van klanten



Wij maken als accountantskantoor al meerdere jaren gebruik van jullie arbodienstverlening. Wij waren niet tevreden over de dienstverlening van de vorige arbodienst en zijn naar Auxilium overgestapt, omdat de contacten met de medewerkers van Auxilium ons altijd goed bevalen. Wij zijn heel tevreden over de arbodienstverlening van Auxilium.

- Wij hebben altijd een rechtstreeks aanspreekpunt binnen de organisatie
- Jullie spreken dezelfde taal als de werkgever
- De uitvoering van taken laat nooit lang op zich wachten
- De menselijk maat wordt niet uit het oog verloren
- Naast email wordt de telefoon ook gebruikt als snel en efficiënt communicatiemiddel
- Voor zover mogelijk wordt de werkgever ontzorgd bij de dienstverlening

Jan Veenstra AA | Accres Accountants & Belastingadviseurs



Al enige jaren liepen wij tegen arbo organisaties aan. Het advies wat we vaak kregen was te beknopt, standaard en niet creatief. Ook was de dossiervorming matig en kregen we niet voldoende ondersteuning bij moeilijke dossiers. Het was een verademing om over te stappen naar de verzuimbegeleiding van Auxilium. Auxilium kent de organisatie goed waardoor we veel gericht advies krijgen. Daarnaast wordt er veel uitgebreider naar mogelijkheden gekeken bij re-integratie trajecten. Hierdoor kunnen werknemers weer sneller aan het werk en zitten werknemers beter in hun vel. Wat voor zowel werknemer als werkgever positieve gevolgen heeft.

Caroline Wegbrands AA | Wegbrands Accountants & Adviseurs



Auxilium levert maatwerk met een goede kwaliteit. Zij luisteren goed naar de wensen van de klant en weten deze op de juiste manier te vertalen naar een effectieve aanpak. Ik heb samengewerkt met verschillende mensen en waar je dan vaak tegenaan loopt is dat iemand bijvoorbeeld veel ervaring heeft met verzuimbegeleiding, maar weer minder kennis heeft van andere gebieden. Zoals preventie en arbeidsrecht. Het prettige van de samenwerking met de verzuimmanager van Auxilium is dat zij wel die brede kennis hebben en aan heel veel punten tegelijk denken. Dankzij Auxilium weet ik zeker dat zowel ons bedrijf als de werknemers goed ondersteund en geholpen worden gedurende het hele verzuimtraject.

Kit Ting Lau | HR manager YongLi Europe BV





## tarieven 2026

Naast de vaste aansluitbijdrage voor het abonnement Vertrouwenspersoon zijn er vaste tarieven voor losse opdrachten. Auxilium leden betalen een gereduceerd uurtarief (prijzen excl. btw).

- Verzuimabonnementsprijs per kalenderjaar  
€ 65 per werknemer, ongeacht datum in dienst.
- Verzuimbegeleiding buiten de basis verrichtingen binnen het abonnement  
€ 140 per uur voor verzuimabonnementhouders en/of leden van Auxilium.
- Verzuimbegeleiding buiten abonnement c.q. het P&O tarief per uur  
€ 140 voor leden van Auxilium | € 160 voor niet-leden van Auxilium.
- Juridische tarief per uur  
€ 195 voor leden van Auxilium | € 210 voor niet-leden van Auxilium.
- Arbeidsrechtelijk advies per uur  
€ 190 voor leden van Auxilium | € 205 voor niet-leden van Auxilium.
- Arbeidsdeskundig onderzoek, 1e/2e spoor trajecten, belastbaarheidsonderzoek etc.  
In overleg op nacalculatiebasis of volgens offerte

### Overige

Een Verzuimabonnement is jaarlijks opzegbaar. Opzegging dient schriftelijk plaats te vinden. Indien gedurende een kalenderjaar opzegging plaatsvindt, vindt geen restitutie van al betaald of verschuldigd abonnementsbijdrage plaats. Op alle verleende diensten ingevolge het Verzuimabonnement zijn de algemene leveringsvoorwaarden van Auxilium Adviesgroep van toepassing die u aantreft op [onze website](#). Door opdrachtverlening stem je hiermee in.



### Meer informatie of een offerte ontvangen?

Ilon Hemmelder: [i.hemmelder@auxiliumadviesgroep.nl](mailto:i.hemmelder@auxiliumadviesgroep.nl)



Philipsstraat 3 | 3833 LC Leusden



033 433 72 17



[auxiliumadviesgroep.nl](https://auxiliumadviesgroep.nl)